

JAARVERSLAG 2015 – 2016

MEDEZEGGENSCHAPSRAAD Wis en Wierig

Geachte lezers,

Met dit jaarverslag brengen wij u op de hoogte brengen van onze werkzaamheden in het afgelopen schooljaar.

Openbare Basisschool Wis en Wierig valt, samen met 17 andere basisscholen, onder het bestuur van de Stichting IJsselgraaf. Het schoolbestuur neemt allerlei beslissingen en maakt toekomstplannen voor onze school, samen met directeur Rineke van der Leij. Ouders en team mogen over deze plannen meepraten in de medezeggenschapsraad (MR).

Over sommige onderwerpen mag de MR meebeslissen, over andere onderwerpen mag alleen worden geadviseerd of informatie over worden verkregen. Dit is vastgelegd in de Wet Medezeggenschap Scholen (WMS).

Vertegenwoordigers van de ouders in de MR in schooljaar 2015-2016:

- ☒ Dorine van Hagen (voorzitter)
- ☒ Claudia Willemsen
- ☒ Bob Kettering (penningmeester)

Vertegenwoordigers van het personeel in schooljaar 2015-2016:

- ☒ Thea Karemaker (secretaris)
- ☒ Angelika Giesen
- ☒ Willemien Smeitink

In ons activiteitenplan 2015-2016 waren de volgende onderwerpen opgenomen:

Onderwerpen betrekking hebbend op Wis en Wierig:

- ☒ Communicatie naar de ouders. Informatie via de website verbeteren door tijdig de website bij te werken.

- ☒ Activiteiten-plan MR en bijbehorende begroting.

Aan het begin van het schooljaar 2015-2016 is het activiteitenplan voor het schooljaar opgesteld door de MR. Ook de daarbij horende begroting was op de website terug te vinden.

- ☒ Verandering schooltijden. Naar aanleiding van de vorige enquête in schooljaar 2013-2014 gaven de ouders aan dat zij graag de schooltijden veranderd wilden zien. Dit jaar hebben we een informatie-avond voor de ouders en daarop volgend een enquête over het 5 gelijke dagen model gehouden. Er is besloten om een week proef te draaien in de maand mei 2016 en met ingang van 1 augustus 2016 het 5 gelijke dagenmodel in te voeren.

Een belangrijk punt was tevens het regelen van de pauzes voor het personeel.

- ☒ Formatieplan “Wis en Wierig” 2016-2017 op basis van begroting; De MR heeft na kritisch overleg ingestemd met het formatieplan.

- ☒ Schoolplan en Jaarplan 2015-2016 Wis en Wierig.

☒ Verkiezing leden oudergeleding; De MR heeft een kiescommissie ingesteld en verkiezingen uitgeschreven. Dorine van Hagen stelde zich weer verkiesbaar en er waren verder geen aanmeldingen zodat Dorine weer voor een periode van 3 jaar is gekozen.

☒ GMR contactpersoon Anita Lahuis;

Eén keer per jaar schuift de contactpersoon voor Wis en Wierig vanuit de GMR aan bij de MR vergadering. De door ons gestelde vragen zijn door haar beantwoord. Dit was haar laatste jaar in de GMR en volgend jaar zal er een ander contactpersoon zijn.

☒ Vakantierooster schooljaar 2016-2017;

Dit rooster is door de MR in goedgekeurd.

☒ Verkeersveiligheid/ Kiss & Ride. Er is overleg met de gemeente Doetinchem geweest om onze zorg met betrekking tot de verkeersveiligheid tijdens de bouw van de Brede School (MFA) en erna te bespreken. Er wordt gekeken of er een Kiss&ride-zone kan komen aan de Watertapweg om de verkeersbeweeglijkheid op de Hoofdstraat wat te ontzien.

☒ Missie/ Visie. Welke koers gaan we op met Wis en Wierig? Het Stappenplan is met de MR besproken.

☒ Directeur wisseling. Bij Stichting IJsselgraaf is er een mobiliteitsronde voor de directeuren geweest en is Rineke van der Leij als kandidaat voor Wis en Wierig naar voren gekomen. Naar aanleiding hiervan heeft de MR gesprekken met haar gevoerd en ingestemd met haar komst. Sinds april 2015 heeft Rineke van der Leij de taak interim-directeur op zich genomen en vervangt zij Marcel Kuster. Vanaf augustus 2015 is zij geen interim-directeur meer, maar heeft zij de taak van directeur. Naast haar aanstelling hebben wij ingestemd met een locatie-coördinator. De invulling van deze taak is door de directeur geregeld.

☒ 40-urige werkweek. Per 1 augustus is de 40-urige werkweek ingegaan. De teamleden moesten kiezen of ze voor het basismodel of voor het overlegmodel gaan. Bij het basismodel ligt er een vaste verhouding tussen de lesgebonden en de niet-lesgebonden uren, terwijl je bij het overlegmodel meer gaat kijken waar de talenten van de leerkracht liggen en laat je deze verplichte verhouding tussen de lesgebonden en de niet-lesgebonden taken los. Er is een enquête onder de teamleden gehouden en uiteindelijk is voor het overlegmodel gekozen.

Bovenschoolse onderwerpen

De directeur heeft ons geïnformeerd over de volgende zaken:

☒ Bredeschoolnetwerk.

Het bredeschoolnetwerk is een netwerk van diverse organisaties (scholen, kinderopvang, sport, welzijn) waarin een breed scala aan onderwerpen besproken wordt. De directeur praat de MR regelmatig hierover bij.

☒ Krimp leerlingaantallen Achterhoek en de gevolgen op termijn daarvan voor Wis en Wierig.

☒ Nieuwbouwplannen van de gemeente voor een multifunctionele accommodatie in 2015-2016.

De MR wil graag meedenken over de toekomst van het onderwijs voor alle kinderen in Gaanderen en hoe er samengewerkt kan gaan worden. De verkeersveiligheid verdient nu extra aandacht in verband met het bouwverkeer en de toename van verkeers-activiteiten rondom de school. De MR heeft contact met de gemeente Doetinchem hierover.

☑ Missie/ Visie. Er is besloten om hier volgend jaar mee aan de slag te gaan.

Wij vertrouwen er op u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Medezeggenschapsraadvergaderingen zijn openbaar. U bent van harte welkom om een vergadering als toehoorder bij wonen, wilt u dit vooraf melden via mr@wisenwierig.nl.